DATOS DE LA REUNIÓN	
Dependencia: Subdirección de Empleo y Formación (SDDE)	**Asunto:** Subcomité operativo programa Socios Talento Capital 2.0
Fecha: 07 de noviembre de 2025	**Lugar**: virtual - meet.google.com/ewn-pcsa-cej

Asistentes/Participantes:

- Julián Moreno SDDE – SEF
- Natalia Mora – SDDE - SEF
- Yubay Narváez – SDDE - SEF
- Carmenza Niño – SDDE - SEF
- Hasbleidy Parraga – KUEPA EDUTECH SAS
- Johana Casallas – Gerente de Proyecto Operador KUEPA EDUTECH SAS
- Camila Parra – Gerente de Proyecto Operador BD GUIDANCE SAS BIC
- María Fernanda Avellaneda - Equipo de Trabajo Operador BD GUIDANCE SAS BIC
- Solangie Verdugo - Equipo de Trabajo Operador BD GUIDANCE SAS BIC
- Mario Blanco – Gerente de Proyecto operador GENERACIÓN DE TALENTOS SAS
- Sebastián Galindo – Equipo de Trabajo operador GENERACIÓN DE TALENTOS SAS

OBJETIVO DE LA REUNIÓN

Realizar el seguimiento a los avances y cumplimiento de metas del programa, incluyendo el desarrollo de procesos de formación, eventos, alianzas empresariales y vacantes disponibles, así como la revisión de los avances en la modificación del Manual Operativo, la verificación de evidencias de eventos o ferias y la atención de temas varios.

AGENDA DE LA REUNIÓN

1. Verificación de asistencia.
2. Seguimiento, avances y cumplimiento de metas.
3. Seguimiento de eventos, formación
4. Seguimiento de alianzas empresariales y vacantes disponibles
5. Avances modificación Manual Operativo

6. Evidencias de eventos y ferias
7. Temas Varios

DESARROLLO DE LA SESIÓN

La sesión del Subcomité Técnico del programa Socios Talento Capital inició a las 10:30 a.m. del 07 de noviembre de 2025, con la participación del equipo de apoyo a la supervisión de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico (SDDE). El encuentro fue liderado por Natalia Mora, profesional de asistencia técnica de la SDDE, quien dio apertura formal a la reunión y presentó el orden del día.

1. Verificación de asistencia.

Durante el desarrollo de la sesión, Natalia Mora, representante de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico (SDDE), confirmó la asistencia del equipo de apoyo administrativo y legal a la supervisión del contrato, así como del equipo de profesionales de asistencia técnica. Asimismo, por parte de los operadores del programa Socios Talento Capital, participaron:

- **Operador KUEPA**: Hasbleidy Parraga Castiblanco, Equipo de Gestión Empresarial.
- **Operador KUEPA:** Johana Casallas, Gerente del proyecto, junto con Adriana Rubiano.
- **Operador BD Guidance**: Camila Parra, Gerente del proyecto, acompañada de Solangie Verdugo, María Fernanda Avellaneda
- **Operador Generación de Talentos**: Mario Blanco Gerente de proyecto, Denis Grandas y Sebastián Galindo.

2. Seguimiento, avances y cumplimiento de metas

Durante la sesión, Natalia Mora, profesional de asistencia técnica de la Secretaría Distrital de Desarrollo Económico (SDDE), dio cumplimiento al foro requerido y continuó con el segundo punto del orden del día: el seguimiento al avance en el cumplimiento de metas. Indicó que realizaría una lectura general de las cifras reportadas por los operadores, solicitando a cada uno confirmar la información correspondiente.

KUEPA EDUTECH S.A.S. (Grupo de atención Mujeres – Grupo 1): Natalia Mora procedió a leer las cifras reportadas y solicito a Hasbleidy Parraga la confirmación de los datos y la razón por la cual no había personas en proceso de formación. Reportó que; 50

personas atendidas en paquete básico, 41 énfasis poblacional, 80 atendidos en paquete especializado, 75 en énfasis poblacional, 156 personas en ruta de atención en básico, y 73 en especializado, cero reportes en aspectos de formación, 4 alianzas, 6 vacantes, 1967 puestos de trabajo y 18 eventos. Natalia expreso su preocupación por la información incompleta o incorrecta de Kuepa en subcomités anteriores.

Bd Guidance y Generación de Talentos. Camila Parra reportó 101 atendidos en paquete básico, 37 énfasis poblacionales grupo 2 mayores de 50 años, 77 en paquete especializado, 27 énfasis poblacionales, 8 personas en ruta de atención en básico y 75 en especializado. También reportaron en formación 270 inscritos, 122 en curso, 0 desertados, 33 finalizados, 49 alianzas, 104 vacantes, 1873 puestos de trabajo, y dos eventos. Camila confirma la información.

Generación de Talentos: Mario Blanco confirmó las cifras de Generación de Talentos, con 85 personas atendidas en paquete básico (30 énfasis poblacional, grupo 3 migrantes), 29 en especializado (dos énfasis poblacional), 22 personas en ruta en básico, y 28 en especializado. En formación, reportaron 93 inscritos, 122 en curso, cero desertados, 29 finalizados, 49 alianzas, 284 vacantes, 3518 puestos de trabajo, y cero eventos.

Natalia insiste en validar nuevamente con Hasbleidy si tienen alguna novedad en las cifras o se da lectura actual y tal como está en el informe de Kuepa. Hasbleidy menciona que está todavía validando la información y solicita más tiempo. Interviene Julián Alberto Moreno Bonilla menciona que es la reunión más importante de la semana y que los gerentes tienen exclusividad en sus contratos, expresó su frustración y si es necesario hablar con Jorge (solicita que quede registro en la presente acta), por la ausencia de la gerente de Kuepa y los serios retrasos que estaba teniendo el operador, señalando la importancia de la reunión semanal. Hasbleydy Párraga Castiblanco indicó que la gerente tuvo un inconveniente, pero Johana Casallas se conectaría. Julián Alberto Moreno Bonilla mencionó que tenían una reunión a las 3 de la tarde con la supervisora para tomar decisiones sobre estos temas. Natalia Mora reiteró la lectura de las cifras de Cuepa DUTEC (grupos 1 y 4) e hizo hincapié en el compromiso de actualizar los datos en cero de los aspectos de formación antes de que cerrara el subcomité. Hasbleydy Párraga Castiblanco confirmó las cifras leídas.

Cifras de Seguimiento en atenciones a corte 07-11-2025

SEGUIMIENTO SEMANAL EN SUBCOMITÉS STC 2.0			RUTA DE EMPLEABILIDAD			
FECHA	SOCIO	PAQUETE	ATENDIDOS	PERTENECEN AL ÉNFASIS POBLACIONAL DEL GRUPO ASIGNADO	% AVANCE ENFASIS POBLACIONAL	PERSONAS EN RUTA DE ATENCIÓN (Que les falta algún servicio para ser catalogadas como ATENDIDAS)
07/11/2025	KUEPA EDUTECH SAS	BASICO	50	41	82.00%	156
	(Grupo 1 Mujeres)	ESPECIALIZADO	80	75	93.75%	73
	TOTAL GRUPO 1		**130**	**116**	**89.23%**	**229**
	BD GUIDANCE SAS BIC	BASICO	101	37	36.63%	8
	(Grupo 2 > 50 años)	ESPECIALIZADO	77	27	35.06%	75
	TOTAL GRUPO 2		**178**	**64**	**35.96%**	**83**
	GENERACIÓN DE TALENTOS SAS	BASICO	85	30	35.29%	22
	(Grupo 3 Migrantes)	ESPECIALIZADO	29	2	6.90%	28
	TOTAL GRUPO 3		**114**	**32**	**28.07%**	**50**
	KUEPA EDUTECH SAS	BASICO	57	44	77.19%	123
	(Grupo 4 Jóvenes)	ESPECIALIZADO	35	31	88.57%	204
	TOTAL GRUPO 4		**92**	**75**	**81.52%**	**327**
	TOTAL STC 2.0		**514**	**287**	**55.84%**	**689**

3. Seguimiento de eventos de Formación

Los datos y aspectos correspondientes a este punto quedaron consignados en el apartado anterior del acta**.**

Cifras de Seguimiento en atenciones a corte 07-11-2025

SEGUIMIENTO SEMANAL EN SUBCOMITÉS STC 2.0			FORMACIÓN			
FECHA	SOCIO	PAQUETE	INSCRITOS	EN CURSO	DESERTADO	FINALIZADO
07/11/2025	KUEPA EDUTECH SAS	BASICO	123	0	0	0
	(Grupo 1 Mujeres)	ESPECIALIZADO	156	35	33	0
	TOTAL GRUPO 1		**279**	**35**	**33**	**0**
	BD GUIDANCE SAS BIC	BASICO	0	0	0	0
	(Grupo 2 > 50 años)	ESPECIALIZADO	270	122	0	36
	TOTAL GRUPO 2		**270**	**122**	**0**	**36**
	GENERACIÓN DE TALENTOS SAS	BASICO	0	0	0	0
	(Grupo 3 Migrantes)	ESPECIALIZADO	93	122	0	29
	TOTAL GRUPO 3		**93**	**122**	**0**	**29**
	KUEPA EDUTECH SAS	BASICO	123	0	0	0
	(Grupo 4 Jóvenes)	ESPECIALIZADO	204	67	12	23
	TOTAL GRUPO 4		**327**	**67**	**12**	**23**
	TOTAL STC 2.0		**969**	**346**	**45**	**88**

4. Seguimiento de alianzas empresariales y vacantes disponibles

Los datos y aspectos correspondientes a este punto quedaron consignados en el apartado anterior del acta**.**

SEGUIMIENTO SEMANAL EN SUBCOMITÉS STC 2.0			GESTION EMPRESARIAL Y EVENTOS			
FECHA	SOCIO	PAQUETE	ALIANZAS	VACANTES	PUESTOS DE TRABAJO	EVENTOS
07/11/2025	KUEPA EDUTECH SAS (Grupo 1 Mujeres)	BASICO / ESPECIALIZADO	4	6	1967	18
	TOTAL GRUPO 1		**4**	**6**	**1967**	**18**
	BD GUIDANCE SAS BIC (Grupo 2 > 50 años)	BASICO / ESPECIALIZADO	49	104	1873	2
	TOTAL GRUPO 2		**49**	**104**	**1873**	**2**
	GENERACIÓN DE TALENTOS SAS (Grupo 3 Migrantes)	BASICO / ESPECIALIZADO	49	284	3518	0
	TOTAL GRUPO 3		**49**	**284**	**3518**	**0**
	KUEPA EDUTECH SAS (Grupo 4 Jóvenes)	BASICO / ESPECIALIZADO	2	4	1417	4
	TOTAL GRUPO 4		**2**	**4**	**1417**	**4**
	TOTAL STC 2.0		**104**	**398**	**8775**	**24**

5. **Avances del manual Operativo.** Natalia Mora señaló que Kuepa DUTEC tenía el compromiso de actualizar los datos de formación al cerrar el espacio y reiteró la recomendación de tener la información lista antes del subcomité. En cuanto a los avances en la modificación del manual operativo, Natalia Mora mencionó que ya se habían recibido los manuales de Bd Guidance y Generación de Talentos, y esperaban el de Kuepa para que la supervisión pudiera dar su aprobación el mismo día. Yubay Narváez indicó que, a partir del correo de aprobación formal, se debe comenzar a implementar la encuesta de cierre. Yubay Narvaez mencionó que la implementación de la encuesta de cierre, enviada con la modificación del manual operativo, deberá comenzar el lunes si la aprobación de la supervisión se da ese día.

6. **Evidencias de eventos y ferias.** Natalia Mora señaló que Kuepa DUTEC tenía el compromiso de actualizar los datos de formación al cerrar el espacio y reiteró la recomendación de tener la información lista antes del subcomité. En cuanto a los avances en la modificación del manual operativo, Natalia Mora mencionó que ya se habían recibido los manuales de Bd Guidance y Generación de Talentos, y esperaban el de Kuepa para que la supervisión pudiera dar su aprobación el mismo día. Yubay Narváez indicó que, a partir del correo de aprobación formal, se debe comenzar a

implementar la encuesta de cierre. Yubay Narvaez mencionó que la implementación de la encuesta de cierre, enviada con la modificación del manual operativo, deberá comenzar el lunes si la aprobación de la supervisión se da ese día.

7. **Temas Varios.** Natalia Mora abrió el espacio para preguntas de los operadores, y Camila Parra de Bd Guidance y Mario Blanco de Generación de Talentos confirmaron que no tenían inquietudes. Johana Casallas indicó que los puntos restantes de Kuepa se aclararían en la reunión de la tarde. Natalia Mora cerró el subcomité, agradeció la asistencia y la confirmación de todos, y anunció que continuarían el seguimiento desde el equipo de apoyo a la supervisión.

8.

COMPROMISOS DE LA REUNIÓN		
COMPROMISOS	**RESPONSABLE**	**FECHA CUMPLIMIENTO**
Tener la información lista con datos actualizados antes de cada subcomité	Johana Casallas – Gerente de proyecto operador KUEPA	Por definir
Continuar trabajando en el tema de la modificación de los manuales operativos con los operadores que faltan para dar el tema por cerrado.	Yubay Narvaez – SDDE – SEF	Por definir

En constancia de lo anterior firman:

Nombres y Apellidos		Cargo o tipo de vinculación		Dependencia		Firma
Oscar Arboleda		SDDE - SEF		SDDE - SEF		
Julián Moreno		SDDE - SEF		SDDE - SEF		
Natalia Mora		SDDE - SEF		SDDE - SEF		

Yubay Narváez		SDDE - SEF		SDDE - SEF		
Carmenza Niño		SDDE - SEF		SDDE - SEF		
Mauricio Hernández		SDDE - SEF		SDDE - SEF		
Johana Casallas		Equipo de trabajo operador KUEPA EDUTECH SAS		Equipo de trabajo operador KUEPA EDUTECH SAS		
Camila Parra		Equipo de trabajo operador BD GUIDANCE		Equipo de trabajo operador BD GUIDANCE		CAMILA PARRA B.
Mario Blanco		Equipo de trabajo operador GENERACION DE TALENTOS		Equipo de trabajo operador GENERACION DE TALENTOS		

ROL	NOMBRE	FIRMA	FECHA
ELABORÓ	Reynel Osbaldo Suárez M	Reynel Osbaldo Suárez M.	07-11-2025
APROBÓ	Carolin Giselle Casallas		18-11-2025